



**BANQUE DE
DEVELOPPEMENT DES
ETATS DES
GRANDS
LACS**

35/2 Bt KANYAMUHANGA Gafundi B.P 3355 Goma – République Démocratique du Congo. Tél-Bureau +243827902233

B.P : 4 Gisenyi – Rwanda. Tél-Bureau : +250 784404060 E-mail : info@bdegl.com Site Web : www.bdegl.com

Avis d'appel à candidature N°003/2022 au poste d'Expert en Gestion des Risques et Trésorerie de la Banque de Développement des Etats des Grands Lacs (BDEGL).

La Banque de Développement des Etats des Grands Lacs (BDEGL), Institution Financière de Droit International est l'un des cinq organismes spécialisés de la CEPGL ; installée à Goma en République Démocratique du Congo (RD-Congo). La BDEGL appartient aux trois Etats Membres de la Communauté Economique des Pays des Grands Lacs « CEPGL » : le Burundi, la République Démocratique du Congo et le Rwanda plus la BAD, la Belgique et quelques institutions financières locales. La BDEGL a pour mission de promouvoir le développement économique et social à travers le financement des projets communs, communautaires et nationaux assurant l'intégration économique des Etats Membres de la CEPGL.

La BDEGL est actuellement engagée dans une phase de relance et de redynamisation de ses activités afin de garantir son développement. Pour ce faire, la BDEGL voudrait recruter **un Expert en Gestion des Risques et Trésorerie** de la Banque en vue de renforcer la Direction des Finances et Gestion des Risques, qui a pour mission d'appuyer la Banque à atteindre les objectifs lui assignés par le Conseil d'Administration.

Les termes de référence détaillés et le profil de ce poste sont en annexes (1 et 2) au présent avis.

1. Composition des dossiers de candidature

- Une lettre de demande d'emploi signée par le/la candidat/e ;
- Une lettre de motivation signée par le/la candidat/e ;
- Un curriculum vitae détaillé (avec photo passeport) faisant ressortir les expériences professionnelles pertinentes ;
- Des copies certifiées conformes des diplômes obtenus, des certificats de travail et attestations de formation ou stages éventuels ;
- Les noms, numéros de téléphone et adresses e-mail de trois personnes de référence.

2. Adresse & date limite de dépôt des dossiers de candidature

Les dossiers de candidature seront adressés à la Direction Générale de la Banque de Développement des Etats des Grands Lacs **par voie postale ou par e-mail** comme suit : A Monsieur le Directeur Général de la BDEGL, 35/2, Boulevard Kanyamuhanga Gafundi B.P. 3355 Goma / RD-Congo ou B.P. 4 Gisenyi/ Rwanda ; e-mail : job.opportunities@bdegl.org.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au vendredi 30 Avril 2022 à 12h00.

- N.B. :**
- 1) *Seuls les candidats présélectionnés seront contactés ;*
 - 2) *Les documents soumis ne seront pas récupérés.*



Fait à Goma, le 01 Mars 2022.

Handwritten signature in blue ink.



**BANQUE DE
DEVELOPPEMENT DES
ETATS DES
GRANDS
LACS**

35/2 Bd KANYAMUHANGA Gafundi B.P 3355 Goma – République Démocratique du Congo. Tél-Bureau +243822902233

B.P : 4 Gisenyi – Rwanda. Tél-Bureau : +250 784404060 E-mail : info@bdegl.com Site Web : www.bdegl.com

TERMES DE REFERENCE DU POSTE DE L'EXPERT EN GESTION DES RISQUES ET TRESORERIE

Sous la supervision du Directeur des Finances et Gestion des Risques de la Banque, l'Expert en Gestion des Risques et Trésorerie sera chargé d'appuyer tous les services de la Banque en matière d'approche des risques opérationnels et non opérationnels et de conformité aux normes prudentielles et aux standard internationaux de gouvernance des banques. Il gère le haut de bilan et en particulier les excédents de trésorerie. et aura pour principales responsabilités notamment de :

1. Élaborer, mettre en oeuvre et tenir à jour des politiques, des procédures et des méthodes complètes de gestion des risques et de la trésorerie pour maîtriser les risques inhérents aux opérations de prêt et financières de la BDEGL. Cela doit être conforme aux objectifs / stratégies de la BDEGL dans tous les domaines, y compris la trésorerie, le financement de projets et couvrant l'ensemble des risques de crédit, opérationnels, de liquidité, de stratégie, juridiques et de conformité, de marché et d'entreprise.
2. Établir et quantifier le cadre d'appétence au risque aligné sur la stratégie de la Banque.
3. Élaborer et surveiller des indicateurs de risque clés, des modèles robustes d'évaluation des risques pour identifier et atténuer tous les types de risques associés au fonctionnement de la Banque et mettre en œuvre des plans de mesures correctives pour atténuer les risques et conseiller la Direction et le Conseil d'Administration.
4. Assurer l'établissement d'une fonction indépendante de gestion des risques.
5. Aider la Direction, le Conseil d'Administration et ses sous-comités à évaluer la pertinence et l'efficacité des politiques, procédures, pratiques et contrôles de risque appliqué au sein de la Banque et à surveiller régulièrement tous les principaux risques et indicateurs clés de performance pour s'assurer que l'exactitude de ses rapports et de ses résultats financiers sont maintenus à des niveaux élevés en tout temps ;
6. Évaluer la pertinence du cadre de contrôle interne de la Banque pour gérer les risques et atteindre les buts et objectifs de la Banque ;
7. Valider toutes les évaluations de projet pour s'assurer qu'elles sont conformes aux politiques approuvées et s'assurer que tous les risques ont été identifiés, quantifiés et atténués ;
8. Conseiller la direction sur les mesures d'atténuation des risques et les interventions ;
9. Assurer une diffusion efficace de toutes les informations liées aux risques à toutes les parties prenantes et veiller à ce que les compétences adéquates liées à la gestion des risques soient développées au sein des équipes de la Banque.
10. Guider l'intégration de la gestion des risques d'entreprise à d'autres activités de planification et de la gestion organisationnelles.
11. Renforcer la culture du risque à l'échelle de la Banque et des clients / partenaires commerciaux grâce à des programmes de sensibilisation aux risques et à des formations.
12. Assister les organes de gestion et de décisions dans la réalisation du plan de relance de la Banque et
13. Donner des Conseils constructifs en vue de stabiliser le redémarrage et développer la Banque.

Handwritten signature and initials in blue ink.



PROFIL DE L'EXPERT EN GESTION DES RISQUES ET TRESORERIE

Le (la) candidat (e) recherché(e) doit disposer le profil et les compétences ci-après :

1. Être de nationalité Burundaise ;
2. Avoir une Maîtrise en Finance, Économie, Commerce, Banque, Statistiques ou discipline connexe ;
3. L'adhésion à une association reconnue de gestion des risques serait un avantage supplémentaire ;
4. Avoir au moins 10 ans d'expérience dans une banque commerciale, une banque de développement ou une institution orientée vers l'investissement avec 8 ans au niveau de la haute direction ; Expérience en gestion de crédit et de projet ;
5. Connaissance et expérience de la conception des modèles / outils d'évaluation et de contrôle des risques ;
6. Connaissance approfondie et expérience de la gestion des risques de marché ;
7. Excellentes méthodes de modélisation et d'évaluation quantitative ; Haut niveau d'exactitude dans l'évaluation des dossiers financiers et des documents ;
8. Compétences analytiques étendues ainsi que compétences d'identification et de résolution de problèmes ; pensée stratégique et logique ;
9. Orientation vers les résultats et un haut niveau d'intégrité ;
10. Haut niveau de calcul pour évaluer des informations financières statistiques complexes ;
11. Capacité à travailler en équipe et dans un environnement multi culturel et multilinguistique ;
12. Qualités relationnelles d'écoute et de communication interne et externe et une bonne disposition à travailler avec plusieurs nationalités ;
13. Capacité à faire preuve d'innovation, de créativité, de curiosité intellectuelle et d'initiative ;
14. Capacité à communiquer efficacement à l'écrit comme à l'oral, en français comme en anglais, de préférence avec des connaissances pratiques du français ;
15. Capacité professionnelle avérée de rendre compte, de reporting, d'écoute et de convaincre ;
16. Maîtrise de l'utilisation des applications courantes de MS-Office (Word, Excel, Access et Powerpoint) et de SAP ;
17. Etre âgé(e) de 30 ans au moins et de 40 ans au plus.



Handwritten signature or initials in blue ink.