

3. DIRECTEUR DES FINANCES ET GESTION DES RISQUES (CODE: DFGR 03)

Sous la supervision du Directeur Général, le Directeur des Finances et Gestion des Risques de la Banque est responsable de la recherche des fonds de financement des activités de la Banque et des partenariats de co-financement et des fonds administrés, de la gestion de la trésorerie et des avoirs et de la comptabilité de la Banque. Il a pour principales responsabilités notamment de :

TACHES	PROFIL ET COMPETENCES
<ul style="list-style-type: none"> - Piloter la formulation et la mise en œuvre des stratégies financières de la Banque en vue d'appuyer et d'exécuter sa mission de développement; - Superviser l'élaboration et la mise en œuvre de nouveaux produits et services financiers en vue de répondre aux besoins des clients; - Superviser l'utilisation optimale de la capacité de la Banque à supporter les risques de crédit, opérationnels, de liquidité, de stratégies, juridiques et de conformité, de marché et d'entreprise ; - Promouvoir des politiques, processus et directives pour l'amélioration efficace de la mobilisation de ressources dans toutes les principales monnaies et dans les monnaies de certains pays membres régionaux en vue d'encourager la rétrocession aux clients et d'accroître les revenus des placements; - Fournir le leadership requis en vue d'assurer la confiance continue des parties prenantes essentielles en ce qui concerne la capacité de gestion financière de la Banque; - Défendre ou sponsoriser des initiatives organisationnelles ou liées à la modification de processus importants; - Promouvoir, au sein de la Banque, un environnement qui stimule et récompense les partenariats, encourage l'apprentissage continu, la communication ouverte et le travail d'équipe et utilise les meilleures pratiques managériales en vue de motiver le personnel et de veiller à ce que leur utilisation et leur déploiement soient productifs et optimaux; 	<ul style="list-style-type: none"> - Etre titulaire au moins d'un Master 2 / DEA / DESS ou d'un diplôme équivalent en finance et/ou administration des affaires ou disciplines connexes ; - Justifier d'au moins 15 ans d'expérience acquise dans une institution financière de développement et/ou une banque d'affaires de renom, dont les 5 dernières années à un poste de direction ; - Avoir une vaste expérience à un poste de direction, dans le domaine des finances et de la Banque ; - Avoir une connaissance pratique des référentiels comptables en vigueur dans les pays membres de la CEPGL (IFRS, OHADA etc... ;) - Avoir travaillé au sein de grandes organisations multiculturelles du secteur public ou privé, ayant des employés issus d'horizons divers et où les questions de diversité sont très sensibles aux yeux du personnel et du Conseil d'administration ; - Faire preuve d'un leadership intellectuel avéré dans la gestion et le maintien d'un environnement de travail efficient et transparent dans une organisation internationale financière/bancaire ; - Avoir une réputation et des antécédents reconnus de performance, d'innovation et de gestion du changement ; - Etre apte à écouter et à communiquer efficacement avec les instances de supervision telles que les Conseil d'administration composés de membres de nationalités diverses et avec d'autres hauts responsables gouvernementaux ; - Etre capable de penser de manière stratégique et de concevoir des plans et programmes de long terme pour le développement de la Banque en droite ligne des priorités stratégiques ;



3. DIRECTEUR DES FINANCES ET GESTION DES RISQUES (CODE: DFGR 03)

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Représenter la Banque lors de discussions clés avec différentes parties prenantes (investisseurs, emprunteurs, agences de notation, actionnaires et autres partenaires au financement du développement) sur les questions financières; - Veiller à la conformité de la Banque aux normes prudentielles et aux standards internationaux de gouvernance et de gestion des banques de développement régionales ; - Superviser les opérations préalables à la notation de la Banque auprès des agences spécialisées ; - Mettre en place les politiques et les procédures de gestion des fonds spéciaux (de retraite, pension, ...) ; - Assister les auditeurs externes et les missions d'évaluation et/ou de supervision de la Banque ; - Assister les organes de gestion et de décisions dans la réalisation du plan de relance de la Banque. | <ul style="list-style-type: none"> - Pouvoir inspirer, susciter et préserver l'engagement et l'excellence professionnels ; - Avoir de bonnes compétences de négociation et la capacité de communiquer efficacement à l'écrit et à l'oral en anglais et/ou en français, avec une connaissance pratique de l'autre langue ; - Capacité avérée de rendre compte, de reporting, d'écoute et de convaincre ; - Savoir utiliser les applications standards de la suite Microsoft Office (Power point, Excel, Word) la connaissance de SAP serait un atout ; - Etre âgé(e) de 35 ans au moins et de 45 ans au plus. |
|---|---|



M. G.